

RESOLUCIÓ

Expedient núm.: 1556/2025

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

Assumpte de l'Expedient: BORSA DE TREBALL PERMANENT PERSONAL C (C1 I C2)

FETS I FONAMENTS DE DRET

Vista la proposta de resolució PR/2026/558 de 5 / de maig / 2026.

RESOLUCIÓ

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Assumpte: Resolució recurs d'alçada. Procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball supramunicipal i permanent de llocs de treball temporal, grup C, subgrups C1 i C2

Número expedient: 1556/2025

Antecedents:

Per instància general número 2026-E-RE-690 de 13 d'abril de 2026, la Sra. M. L., A interposa recurs d'alçada davant la Presidència d'aquest consell comarcal en relació al *procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball supramunicipal i permanent per a la cobertura de llocs de treball temporal del grup de classificació C (subgrups C1 i C2) de Consell Comarcal del Berguedà, Agència de Desenvolupament del Berguedà i ajuntaments de la comarca*, al·legant el següent:

"Que he estat exclosa del procés selectiu per no haver respost íntegrament el test de la prova competencial.

Que, d'acord amb les bases de la convocatòria, s'estableix expressament que les proves del procés selectiu no tenen caràcter eliminatori, sinó que la superació del procés depèn de la puntuació global obtinguda, amb un mínim de 12 punts.

Que, no obstant això, en la regulació específica de la prova competencial s'introdueix el seu caràcter eliminatori, fet que evidencia una incoherència i contradicció interna dins les pròpies bases.

Que, a més, en cap apartat de les bases es preveu que el fet de deixar preguntes sense respondre en el test comporti l'exclusió automàtica del procés selectiu.



Que, en conseqüència, la meva exclusió es fonamenta en un criteri no previst i derivat d'una interpretació contradictòria de les bases, alterant les regles del procés selectiu.

Que aquesta situació vulnera els principis d'igualtat, mèrit i capacitat (art. 23.2 CE), així com el principi de seguretat jurídica (art. 9.3 CE)."

Una vegada examinat el contingut del recurs i la documentació que consta a l'expedient es detalla el següent:

Primer.- D'acord amb el punt número 10 de les bases, *"les persones aspirants que formin part de la llista hauran de superar totes les proves, que tenen caràcter obligatori.*

(...)

En el cas d'aquelles persones que no compareguin el dia de la prova, o bé que no superin les proves, quedaran excloses per la constitució d'aquella borsa, però continuaran formant part de la borsa genèrica amb la possibilitat de presentar-se novament en un procés posterior."

Les bases estableixen dos nivells normatius diferenciats. A la base 10 s'indica que el procés no funciona amb eliminació per prova en temes de nota mínima parcial, sinó que la superació global requereix assolir una puntuació mínima total.

Per tant, no es tracta d'una contradicció, sinó d'una especialitat expressament prevista dins del mateix procés de selecció.

D'acord amb aquest mateix punt, totes les persones aspirants que formin part de la borsa, han de superar totes les proves. En conseqüència, la no realització completa d'una d'elles impedeix la seva valoració i, en conseqüència, la seva superació.

La Base 10.3, és inequívoca i clara: la prova competencial serà obligatòria i eliminatòria, i la seva valoració serà d'APTE/NO APTE.

Segon.- La base número 10 indica, amb caràcter general, que els exercicis no són eliminatoris en relació amb la puntuació global. Aquesta previsió ha de ser interpretada de manera sistemàtica amb la resta de les bases, i especialment amb la base 10.3, que atribueix expressament caràcter *obligatori i eliminatori* a la prova competencial.

A més, en el punt 10 de les bases s'estableix el següent: "Les persones aspirants que formin part de la llista hauran de superar totes les proves, que tenen caràcter obligatori".

La prova competencial es configura com un sistema tancat, seqüencial i integral que exigeix la realització completa de la prova, definida a les bases com un conjunt integrat per una prova tipus test i la corresponent entrevista competencial.

Tal com s'ha detallat, la valoració d'aquesta prova és d'APTE/NO APTE, prenent com a referència el resultat del test i la seva posterior entrevista de contrast i complementació. Per tant, no es tracta de dues proves independents, sinó de dues fases inseparables d'una mateixa prova, en què la finalitat de l'entrevista és contrastar i complementar els resultats

del test.

En conseqüència, sense el test complet i corregible, manca l'objecte de l'entrevista. En altres termes, la no complementació íntegra del test impossibilita tècnicament la continuació del procés.

El test permet avaluar el grau d'ajustament al perfil descrit a l'annex 2, i la seva correcció depèn de les respostes completes, de l'escala de sinceritat i de càlculs quantitius objectivables; per això, un test incomplet n'impedeix la correcció tècnica i invalida el resultat, atès que no permet assignar ni puntuació ni perfil.

Qualsevol valoració en aquestes circumstàncies vulneraria el principi d'objectivitat i podria suposar una adaptació singular no prevista a les bases, amb el consegüent risc de tracte de favor. Així mateix, la no realització completa del test constitueix un incompliment material de la prova, de manera que no és aplicable el règim d'esmena.

Per altra banda, les bases no preveuen repeticions, ni contemplan proves alternatives, ni habiliten el tribunal per reconstruir proves no completades; en conseqüència, no és procedent la realització de l'entrevista competencial quan no existeix un resultat vàlid del test a contrastar.

Tercer.- En el punt número 8.7 de les bases es preveu que *“el tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixen durant el desenvolupament del procés selectiu.”*

En els processos selectius, el tribunal qualificador sempre garanteix la correcta aplicació dels criteris tècnics d'avaluació.

En conseqüència, per acord del tribunal s'acorda l'exclusió de la Sra. M.L., A i una altra persona candidata del procés selectiu, pel fet de no haver realitzat correctament la 3a prova (prova competencial) per no haver respòs totes les preguntes del test, i aquesta situació no permet fer la correcció i per tant impossibilita poder avaluar les competències professionals.

Quart.- La decisió adoptada respon a criteris objectius i tècnics, aplicats de manera uniforme a totes les persones aspirants, sense que s'hagi produït cap vulneració dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat recollits a l'article 23.2 de la Constitució Espanyola.

Tampoc es vulnera el principi de seguretat jurídica de l'article 9.3 de la Constitució Espanyola, atès que les bases preveuen clarament:

- el caràcter obligatori de totes les proves
- el caràcter eliminador específic de la prova competencial
- la necessitat de completar el test per a la seva valoració

En relació amb l'al·legació formulada per la Sra. M.L.A., en el sentit que les bases no preveuen l'exclusió automàtica per la realització incompleta de les proves, cal assenyalar que les bases no tenen per objecte preveure exhaustivament totes les conductes possibles

de les persones aspirants ni totes les seves eventuais conseqüències, sinó establir la naturalesa de les proves, el seu sistema de correcció i la seva finalitat.

En aquest sentit, la prova tipus test constitueix un instrument validat i estadísticament fiable, basat en fórmules de càlcul que requereixen necessàriament la resposta completa per tal d'obtenir un perfil interpretable.

Així, la manca de resposta íntegra no constitueix un supòsit reglamentari singular, sinó un fet material que impedeix l'aplicació del sistema de correcció previst a les bases; en conseqüència, una prova que no pot ser corregida no pot considerar-se realitzada.

Aquesta conseqüència deriva directament del disseny tècnic de la prova, i no d'una interpretació arbitrària posterior.

Fonamentació jurídica:

Bases del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball supramunicipal i permanent per a la cobertura de llocs de treball temporal del Grup de classificació C (Subgrups C1 i C2) del Consell Comarcal Del Berguedà, Agència de Desenvolupament del Berguedà i ajuntaments de la comarca.

Competència:

Article 13 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

Resolució:

Per tant, resolc:

PRIMER.- APROVAR la desestimació de les al·legacions presentades per la Sra. M.L., A, confirmant l'exclusió de la borsa definitiva degut a la impossibilitat tècnica d'avaluar una prova no completada.

SEGON.- INFORMAR que, tal i com preveuen les bases, es tracta d'una borsa permanent i el fet de quedar exclòs/a per la constitució de la borsa definitiva, es pot continuar formant part de la borsa genèrica amb la possibilitat de presentar-se novament en un procés posterior.

RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra la resolució del recurs en via administrativa les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa administrativa del Tribunal d'instància de Barcelona en el termini de dos (2) mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

